

GESUNDHEITS-, SICHERHEITS-, QUALITÄTS- UND UMWELTSCHUTZPOLITIK ISO 9001 – IATF 16949 – ISO 14001 – ISO 45001

Calvi S.p.A. stellt seit 1950 Spezialstahlprofile nach Kundenzeichnungen her. Im Laufe der Jahre konnte sich Calvi S.p.A. dank seines hohen Know-hows, seiner Kundenorientierung und seiner großen Kompetenz, Lösungen und nicht nur Produkte anzubieten, als führendes Unternehmen in verschiedenen Marktsektoren etablieren.

Calvi hat immer die Qualität seiner Produkte in den Vordergrund gestellt, was zusammen mit der Aufmerksamkeit für Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsaspekte dazu geführt hat, dass sich das Unternehmen mit Managementsystemen nach den folgenden Schemata UNI EN ISO 9001, IATF 16949, UNI ISO 45001 und UNI EN ISO 14001 ausgestattet hat.

Durch die Einführung eines Qualitätsmanagementsystems, das auf den Normenschemata UNI EN ISO 9001 und IATF 16949 basiert, strebt Calvi an, unter Beibehaltung einer hohen Kundenzufriedenheit zu arbeiten, und zwar durch Produkte, die den gestellten Anforderungen entsprechen, ein hohes Serviceniveau und eine konstante Zusammenarbeit mit dem Kunden bei der Definition innovativer technischer Lösungen.

Die Erlangung der Zertifizierungen UNI EN ISO 14001 und UNI ISO 45001 hingegen ist eine Antwort auf die Aufmerksamkeit, die Calvi der Aufrechterhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen für alle Arbeitnehmer, die im Unternehmen oder im Auftrag des Unternehmens arbeiten, dem Respekt vor dem Individuum und der ständigen Bewertung jeder Tätigkeit nach ihren Auswirkungen auf die Umwelt widmet.

Calvis ständiges Engagement zielt auf die Erreichung der folgenden Ziele ab:

- I** Einführung und Aufrechterhaltung wirksamer Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltmanagementsysteme, die in Übereinstimmung mit UNI EN ISO 9001, IATF 16949, UNI ISO 45001 und UNI EN ISO 14001 umgesetzt werden.
- II** Förderung einer ständigen Verbesserung der Management- und Produktionsprozesse, um eine hohe Effektivität und Effizienz aufrechtzuerhalten, die das Erreichen der Budgetziele unter Einhaltung der verbindlichen Anforderungen der geltenden Normen und Gesetze sowie der Konformitätsverpflichtungen in Bezug auf Qualität, Sicherheit und Umwelt ermöglichen.
- III** Verhütung von Umweltverschmutzung, Unfällen und Berufskrankheiten.
- IV** Förderung eines prozessorientierten Ansatzes, bei dem die Aktivitäten auf der Grundlage messbarer Ziele ständig überwacht und überprüft werden, indem Indikatoren definiert und periodisch im Hinblick auf die gesetzten Ziele überprüft werden.
- V** Förderung von Schulungs- und Ausbildungsaktivitäten, um die Vermittlung von Wissen und Informationen zu gewährleisten, die für das ordnungsgemäße Funktionieren von Prozessen sowie für die Entwicklung einer Kultur und einer Verhaltenspraxis, die auf dem Schutz der Umwelt und der persönlichen Gesundheit beruhen, unerlässlich sind.
- VI** Erfordern eine wirksame Führung durch das Management, um sicherzustellen, dass alle Manager, Mitarbeiter und Auftragnehmer sich ihrer Verpflichtungen bewusst sind und in ihren Verantwortlichkeiten geschult und motiviert werden.
- VII** Förderung der zunehmenden Einbeziehung der Mitarbeiter, um ihre Motivation und ihr Bewusstsein für die

GESUNDHEITS-, SICHERHEITS-, QUALITÄTS- UND UMWELTSCHUTZPOLITIK ISO 9001 – IATF 16949 – ISO 14001 – ISO 45001

- Bedeutung ihrer Rolle zu erhöhen, unter Einhaltung der Verfahren und Anweisungen des Unternehmens und unter Beachtung der Gesundheits-, Arbeitssicherheits- und Umweltrichtlinien.
- VIII** Einführung einer Politik der Unternehmensverantwortung, die ihre wichtigsten Inhalte unter den Mitarbeitern verbreitet, und zwar in Bezug auf die Antikorruptionspolitik, den Verhaltenskodex, die Berichterstattungspolitik, die Gesundheits- und Sicherheitsverhütung und den Umweltschutz.
- IX** Förderung einer konstanten Zusammenarbeit mit dem Kunden, die nicht nur die Lieferung konformer Produkte, sondern auch innovative Dienstleistungen und technische Lösungen garantiert.
- X** Schnell und effektiv auf Nichtkonformitäten reagieren, um deren Auftreten zu minimieren und die Reaktionszeiten zu verkürzen.
- XI** In enger Zusammenarbeit mit Produkt- und Dienstleistungsanbietern arbeiten, um die Schlüsselaspekte zu identifizieren, die sich auf das Endprodukt, die Kundenzufriedenheit und die Einhaltung von Umweltschutzbestimmungen auswirken.
- XII** Arbeit an Produktionsprozessen, Anlageneffizienz zur Minimierung von Verschwendung und Maximierung der Produktivität in ständiger Übereinstimmung mit den Endanforderungen an das Produkt.
- XIII** Förderung von Investitionen zur Aufrechterhaltung einer hohen Wettbewerbsfähigkeit.
- XIV** Transparente und kontinuierliche Beziehungen mit internen und externen Interessengruppen ermöglichen.
- XV** Verabschiedung von Standards und Leistungsanforderungen, die ein korrektes Umwelt- und Gesundheits- und Sicherheitsverhalten in Calvi und, wo möglich, bei den Kunden fördern sollen.
- XVI** Erhaltung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und des Umweltschutzes durch regelmäßige Überwachungstätigkeiten am Arbeitsplatz mit dem Ziel, unsicheres Verhalten oder gefährliche Situationen zu verhindern.
- XVII** Vorbereitung auf Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsnotfälle durch offene Kommunikation unserer Risiken.
- XVIII** Förderung einer Abfallwirtschaft, die sich an den Prinzipien der Reduzierung, Wiederverwertung und Wiederverwendung orientiert.
- XIX** Optimierung des Energie-, Rohstoff- und Wasserverbrauchs durch Forschung und Entwicklung immer fortschrittlicherer technologischer Verfahren und die Verwendung erneuerbarer Energie, wiederverwertbarer und/oder wiederverwendbarer Materialien.
- XX** Bereiten Sie die Bewertung des Unternehmenskontextes vor, einschließlich der Art, der Größe und der signifikanten Abweichungen der Prozesse und/oder Anlagen aufgrund der Umweltauswirkungen und des Schutzes der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer.
- XXI** Die Ziele des Unternehmens in Bezug auf Qualität, Umweltmanagement und Sicherheit am Arbeitsplatz mit den Arbeitnehmern teilen.
- XXII** Die Richtlinie den internen und externen Interessenvertretern zur Verfügung stellen und regelmäßig überprüfen, um sicherzustellen, dass sie für die Organisation relevant und angemessen bleibt.